

A) PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CARREGADOR - 12 MESES									
Licitante:						CNPJ:			
Licitação nº:		PE XXXX/20XX		Órgão:		UASG n.		70002	
Data do Pregão:		DD/MM/AAAA		Horário: XX:XX h					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)									
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)								
B	Município/ UF					Rio Branco-AC			
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo					CCT AC000024/2021			
D	Nº de meses de execução contratual					12			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
1	Unidade de medida					Posto de Trabalho			
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)					4			
3	Tipo de Serviço					Carregador			
ANEXO - A MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL									
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra									
1	Cargo profissional					Carregador			
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					7832-10			
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - 44h/sem					R\$ 1.212,00			
4	Categoria profissional					Carregador			
5	Data base da categoria					01 de janeiro			
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO									
1	Composição da remuneração					Valor (R\$)			
A	Salário base					R\$ 1.212,00			
B	Outros (especificar)					R\$ -			
Total Remuneração					R\$ 1.212,00				
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS									
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias									
2.1	13º salário e adicional de férias					(%)	Valor (R\$)		
A	13º salário					8,33%	R\$ 101,00		
B	Adicional de Férias					3,03%	R\$ 36,73		
C	Subtotal						R\$ 137,73		
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias					36,80%	R\$ 50,68		
Total						R\$ 188,41			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)		
A	INSS					20,00%	R\$ 242,40		
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 30,30		
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)		RAT	3,0	FAT	1,0	3,00%	R\$ 36,36	
D	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 18,18		
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,12		
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,27		
G	INCRA					0,20%	R\$ 2,42		
H	FGTS					8,00%	R\$ 96,96		
Total						36,80%	R\$ 446,02		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários									
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ 263,28		
		SIM/NÃO	R\$ 3,50	4	24	R\$ 72,72			
B	Auxílio-Refeição/Alimentação - ACT Cláusula Décima Primeira	SIM/NÃO	Valor	Mês	Desconto	R\$ 176,00			
		S	R\$ 220,00	1	R\$ 44,00				
C	Auxílio Funeral - ACT Cláusula Décima Terceira					R\$ 15,15			
D	Outros - especificar					R\$ -			
Total Benefícios mensais e diários					R\$ 454,43				
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS									
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					Valor (R\$)			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$ 188,41			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$ 446,02			
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$ 454,43			
Total Encargos, Benefícios anuais, mensais e diários					R\$ 1.088,86				
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO									
3	Provisão para Rescisão					(%)	Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado					0,46%	R\$ 5,56		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,04%	R\$ 0,44		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,18%	R\$ 2,38		

--

INFORMAÇÕES E DADOS PARA CÁLCULO
Informar a Data da Apresentação da Proposta
Elaborar uma planilha para cada Município
Informar qual CCT, Base e Ano, caso esteja a ela vinculado
Informar Nº de Meses da Execução Contratual de Acordo com o Termo de Referência

Informar a Unidade de Medida de Acordo com o Termo de Referência
Informar a Quantidade a Contratar de Acordo com o Termo de Referência.

Informar o cargo profissional.
Informar a CBO do profissional
Informar o Salário Normativo contido na CCT, não podendo ser inferior ao salário mínimo vigente.
Informar a Categoria Profissional.
Informar a Data Base da Categoria.

Salário Base contido na CCT ou qualquer outro valor acima deste, não podendo ser inferior ao salário mínimo vigente - R\$ 1.212,00, conforme MP 1.091/2021.

Observação: a retenção para a conta vinculada para 13º Salário é 8,33% e para Férias+Adicional de Férias é 12,10%, segundo o Anexo XII da IN 5/2017 SEGES.
Conforme IN 05/201/ SEGES - 1 salário x (1/12) = 0,0833 = 8,33%.
Conforme IN 05/201/ SEGES - (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% ≈ 3,025%.
Soma dos percentuais e valores dos itens A e B.
Total dos percentuais submódulo 2.2 x (C - subtotal).
Soma dos valores dos percentuais e valores dos itens A a D.
Considerada a opção pelos lucro real e presumido, RAT 3% e FAT 1% - os percentuais podem variar, de acordo com o RAT ajustado e com a opção tributária da empresa.
Art. 22, inciso I da Lei nº 8.212/91.
Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82.
SAT (RAT x FAP) = 1%, 2% ou 3% x FAP. Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas 'b' e 'c', da Lei nº 8.212/91.
Art. 30 da Lei nº 8.036/90 e art. 1º da Lei nº 8.154/90.
Decreto-Lei nº 2.318/86.
Lei nº 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
Art. 1º, inciso I, do Decreto-Lei nº 1.146/70.
Art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da CF/1988.
Soma dos percentuais e valores dos Itens A a H.

Art. 4º, parágrafo único, da Lei n. 7.418/85 - considerou-se o valor da passagem de ônibus em Rio Branco-AC - R\$ 3,50 em outubro/2021. Somente será faturado pela contratada o valor do VT efetivamente repassado ao empregado. Foi considerado a estimativa de 96 vales transportes mensais, considerando os 4 sábados, o que equivale 2 dias com 4 vales-transporte.

Cláusula 11ª da CCT AC000024/2021 - Obs.1) Caso o auxílio-alimentação seja concedido por força de acordo coletivo de trabalho sem intermédio do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT), então deverá integrar a remuneração do empregado para todos os efeitos legais, conforme Súmula do TST nº 241. Se for o caso, deverá constar no módulo 1 ao invés daqui no módulo 2. Obs. 2) Foi aplicado o desconto de 20% previsto no art. 2º do Decreto 5/91, que regulamenta a Lei n. 6.321/76.
Cláusula 11ª da CCT AC000024/2021 - prevê o pagamento de 3 vezes a remuneração do empregado, em caso de falecimento. Com base no histórico de contratações anteriores e tendo em vista a pandemia de COVID-19, considerou-se a taxa de óbito de 5%. Fórmula de cálculo (Remuneração x 3 x 0,05)/12.

Soma dos valores dos Itens A a E.

Total do submódulo 2.1.
Total do submódulo 2.2.
Total do submódulo 2.3.
Total dos itens 2.1 a 2.3.

1 salário integral x (1 mês não trabalhado / 12 meses) x 5,5% estatística STF = 0,46% - art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e art. 487 da CLT e Acórdão TCU nº 1904/2007 Plenário.
8% x 0,46% = 0,04% - Súmula 305 TST e Ac. TCU 2.217/20210-P.
Considerando um percentual de 5,5% de empregados demitidos sem trabalhar o aviso prévio. Base de cálculo: soma do módulo 1 + soma do submódulo 2.1 sem os encargos do submódulo 2.2

D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	R\$	23,57
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,72%	R\$	8,67
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,20%	R\$	43,19
Total provisão para rescisão			3,33%	R\$	83,81
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4	Custo de reposição do profissional ausente		(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias		9,075%	R\$	109,99
B	Substituto na Cobertura das Ausências Legais - arts. 83 e 473 CLT		0,82%	R\$	9,97
C	Ausência por Doença		1,66%	R\$	20,07
D	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade		0,02%	R\$	0,25
E	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho -art. 131 CLT		0,03%	R\$	0,39
F	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade		0,048%	R\$	0,58
G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (Especificar)			R\$	-
H	Subtotal 1		11,654%	R\$	141,25
I	Incidência de adicional de Férias e 13º sobre o custo de reposição do profissional ausente		1,32%	R\$	16,05
J	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o subtotal do Submódulo 4.1		4,29%	R\$	51,98
Total custo de reposição do profissional ausente			17,27%	R\$	209,28
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS					
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)		
A	Uniformes e crachá de identificação (custo mensal por empregado)		R\$	31,39	
B	Outros		R\$	-	
Total insumos diversos			R\$	31,39	
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos		5,00%	R\$	131,27
B	Lucro		10,00%	R\$	275,66
C	Tributos		8,65%		
C.1	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$	21,58
C.2		COFINS	3%	R\$	99,58
C.3		Tributos Municipais	ISS	5,00%	R\$
Total custos indiretos, tributos e lucros			23,65%	R\$	694,05
ANEXO - B					
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$	1.212,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	1.088,86
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão			R\$	83,81
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	209,28
E	Módulo 5 – Insumos Diversos			R\$	31,39
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)				R\$	2.625,33
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro			R\$	694,05
VALOR MENSAL POR EMPREGADO				R\$	3.319,38

$[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$.
Base de cálculo: total da remuneração
Base de cálculo: soma do módulo 1 + soma do submódulo 2.1 sem os encargos do submódulo 2.2
Soma dos percentuais e valores dos itens A a E.

IN 05/2017 SEGES - 1 salário x (1/11) = 0,09 = 9,09% \cong 9,075%.
Art. 83 e 473 CLT - 2,96 dias/ano - estatística NT 01/2013 C.J.F. (2,96 / 30 dias x (1/12 meses) = 0,0082 = 0,82%.
5,96 dias/ano IBGE. (5,96/30 x 1/12) = 0,0166 = 1,66%.
Art.7º, XIX, c/c art.10,§1º, ADCT. IBGE - natalidade 1,5%/ano (Ac TCU 3.006/2001–P). Cálculo: ((5/30)/12) x 0,015 x 100 = 0,02%.
Est. Previdência Social 0,78% acidentes ao ano. Ônus de 15 dias. Cálculo: 15/30/12 x 0,78% = 0,03%.
Est. IBGE: taxa natalidade 1,44%. Est.: 10% grávidas/ano. Prazo licença: 04 meses. Cálculo: 0,0144 x 0,1 x 4/12 = 0,048%.
Especificar, se houver.
Soma dos percentuais e valores de A a G.
Subtotal 1 (H) do submódulo 4.1 x Subtotal do submódulo 2.1 (C).
Subtotal 1 (H) do submódulo 4.1 x Total do submódulo 2.2.
Soma dos percentuais e valores de H a J.

Conforme pesquisa de preços
especificar, se houver
Soma dos percentuais e valores de A a B.

E relação aos tributos, foram considerados os percentuais aplicáveis a empresas com regime de Lucro Presumido, por ser o mais comum. Portanto, os índices podem variar, conforme a opção tributária e o domicílio fiscal da empresa. Conforme orientações contidas na Nota Técnica 01/2013 do Conselho da Justiça Federal, bem como nos cadernos de logística disponíveis no comprasnet para o serviço de limpeza. Quanto aos percentuais de Lucro e de Custos Indiretos, foram adotados aqueles indicados no Manual de Preenchimento de Planilhas de Custo e Formação de Preços do Superior Tribunal de Justiça, aprovado pela Portaria STJ/GDG n. 410/2020.

Total do Módulo 01.
Total do Módulo 02.
Total do Módulo 03.
Total do Módulo 04.
Total do Módulo 05.
Soma dos Itens A a E
Total do Módulo 06.
Soma dos Itens (A a E) + F.